

Prosecuzione della trattativa per il rinnovo contrattuale del CCNL del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021. Resoconto incontro ODIERNO presso L' ARAN.

Oggi **6 luglio 2022**, alle ore 10:30 presso l'ARAN si è svolta una riunione per la prosecuzione della trattativa per il rinnovo contrattuale del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2019-2021. L'incontro al quale hanno partecipato le organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto ed i Rappresentanti dell'Agenzia, ha avuto come oggetto L'ORDINAMENTO DEL PERSONALE ATA.

I Rappresentanti dell'ARAN hanno sottoposto alle Organizzazioni Sindacali presenti all'incontro un documento contenente il sistema di classificazione del personale ATA articolato in **quattro aree a cui corrispondono quattro livelli di conoscenza, capacità, abilità, competenze professionali, responsabilità e autonomia:**

- L'AREA DEI COLLABORATORI
- L'AREA DEGLI ASSISTENTI
- L' AREA DEI COORDINATORI
- L'AREA DEI DIRETTORI DEI SERVIZI GENERALE E AMMINISTRATIVI

In ciascuna AREA sono individuati uno o più Profili Professionali.

Si tratta di un documento che, come dichiarato dai rappresentanti dell'ARAN, che rappresenta solamente un PRIMO STEP e contiene una proposta iniziale su viene aperta la discussione e che nei successivi incontri andrà approfondita ed ampliata.

E' una proposta che non risolve le questioni aperte, indifferibili e urgenti. Tutti i rappresentanti sindacali intervenuti hanno evidenziato la carenza della proposta.

La nostra delegazione nel dichiararsi d'accordo con quanto rappresentato dai rappresentanti delle altre Organizzazioni sindacali, ha richiamato l'attenzione su questioni come:

- 1) **l'assistenza degli alunni disabili:** andranno definite le competenze della Scuola e quelle degli Enti locali e i requisiti del personale collaboratore scolastico preposto.
- 2) Nel documento non è prevista alcuna **soluzione transitoria idonea** a risolvere la questione degli **Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA** che, non possedendo il titolo di studio oggi previsto per l'accesso al ruolo del **DSGA**, non possono partecipare ai concorsi riservati. La nostra proposta è stata quella di prevedere nell'articolato contrattuale una **FASE TRANSITORIA** in cui viene consentito agli assistenti FF di potere accedere al ruolo del DSGA con il **titolo di studio richiesto per l'accesso al ruolo di assistente amministrativo**. Questo risolverà sia la questione del **precariato di questa categoria** di personale e sia la copertura **integrale dei posti di DSGA annualmente vacanti**.
- 3) Non esiste alcun riferimento al **popolamento di alcuni profili** oggi esistenti sulla carta come il Coordinatore Amministrativo e Coordinatore Tecnico.

I rappresentanti dell'ARAN hanno chiarito che il documento consegnato ai Sindacati rappresenta solamente un punto di partenza e che ci saranno appositi successivi incontri per definire nei dettagli le varie questioni poste. Nel successivo incontro saranno rese note anche le risorse destinate alle diverse questioni sul tavolo contrattuale.

La delegazione FGU GILDAUNAMS

SILVIO MASTROLIA/MICHELE MILETO